

UCHWAŁA Nr XII/107/07
Rady Gminy Pszczółki
z dnia 21 listopada 2007 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zm.: z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 ze zm.: z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz.1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz.1203, z 2005 r. Nr 172, poz.1441, Nr 175, poz.1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Dz.U. Nr 181, poz.1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327 i Nr 138, poz.974)

Rada Gminy Pszczółki uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego”, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, dotyczy nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki.

§ 3

Treść Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5

Tracą moc uchwały Rady Gminy Pszczółki nr: XXXV/354/06 z dnia 25 października 2006 r., III/29/2006 z dnia 20 grudnia 2006 r. oraz V/41/07 z dnia 15 marca 2007 r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały wynika z ustawowego obowiązku organu prowadzącego do corocznego określania, w drodze REGULAMINU, wysokości składników wynagrodzenia nauczycieli, wymienionych w tytule uchwały.

R E G U L A M I N

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za pracę w trudnych warunkach oraz niektórych innych składników, a także szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 1

Ileć w dalszej treści jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt.1,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
8. godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
9. godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
10. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181 ze zm.),
11. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
12. Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Pszczółki,
13. Wójcie Gminy – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki,
14. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za pracę w trudnych warunkach i za wysługę lat,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 ust. 10.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, stopnia awansu zawodowego, a w szczególności za:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zwłaszcza:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 2) jakość świadczonej pracy nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:
 - 1) tworzenie w szkole jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły,
 - c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) stałe podnoszenie kwalifikacji oraz stworzenie warunków i motywowanie nauczycieli do stałego doskonalenia swoich umiejętności,

- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szkole,
- f) tworzenie właściwego klimatu szkoły poprzez podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów, uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
- g) podejmowanie skutecznych działań we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań szkoły skutkujące wzrostem jej znaczenia w środowisku lokalnym, a w szczególności:
 - a) kreatywne realizowanie polityki oświatowej Gminy,
 - b) realizowanie koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne – udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców Gminy,
 - c) poszerzenie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) działanie na rzecz poprawy bazy szkoły,
 - d) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej – tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów.
- 4) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

§ 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwota przeznaczona do dyspozycji dyrektora na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy licząc od dnia 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt Gminy ze środków określonych w ust.2, w wysokości od 1% do 25% wynagrodzenia zasadniczego, na okres 6 miesięcy licząc jak w ust.3.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub innej placówki, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko kierownicze	Dodatek funkcyjny (w zł)
1.	Dyrektor przedszkola - do 4 oddziałów; - powyżej 4 oddziałów	300,00 – 600,00 500,00 – 900,00
2.	Wicedyrektor przedszkola	300,00 – 500,00
3.	Dyrektor szkoły podstawowej - do 6 oddziałów; - powyżej 6 oddziałów	450,00 – 900,00 1100,00 – 1300,00
4.	Dyrektor gimnazjum	1100,00 – 1300,00
5.	Wicedyrektor szkoły	450,00 – 750,00
6.	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	250,00 – 400,00
7.	Kierownik szkoły filialnej	350,00 – 500,00

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - a) dla dyrektora - organ prowadzący szkołę,
 - b) dla osób pełniących funkcje kierownicze, o których mowa w ust.1, tabela: Lp.2, 5-7 - dyrektor szkoły.

§ 7

1. Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy, w tym również nauczycielom przedszkola i oddziałów przedszkolnych, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 90,00 zł.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu w wysokości 50,00 zł.

§ 8

1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust.1 i 2 oraz § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, natomiast jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach z tytułu:
 - prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5%
 - prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10%wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w trudnych warunkach. Przez wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę należy rozumieć wynagrodzenie obliczane jak za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w § 10 ust.1.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczyciela przydziela dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. W przypadku równoczesnego nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz do dodatku przysługującego na podstawie przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
5. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.

§ 10

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 i 2.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, rekolekcje,
 - c) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i szkoleniach,
 - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż 1 tydzień,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzia-

nich przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca miesiąca.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 12

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry za dany miesiąc.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów upoważniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.

§ 13

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - a) przy jednej osobie w rodzinie - 50 zł,
 - b) przy dwóch osobach w rodzinie - 70 zł,
 - c) przy trzech osobach w rodzinie - 85 zł,
 - d) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 100 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

- d) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Dodatek mieszkaniowy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę.
 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego.
 8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.
 9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy, jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Wójta Gminy. Zmianę dodatku wynikającą ze zmiany liczby członków rodziny wprowadza się od następnego miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

§ 14

W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.

§ 15

Niniejszy Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r.