

UCHWAŁA NR XL/206/26
RADY GMINY PSZCZÓŁKI

z dnia 31 sierpnia 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pszczółki

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Pszczółki w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LXXVIII/469/23 Rady Gminy Pszczółki z dnia 29 sierpnia 2023 r. w sprawie Regulaminu określającego zasady ustalenia niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na gminnej tablicy ogłoszeń.

Przewodnicząca Rady Gminy

Jolanta Przyłucka

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach powadzonych przez Gminę Pszczółki, zwany dalej Regulaminem określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) **ustawie** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2024 r. poz. 755, z późn.zm.);
- 3) **organie prowadzącym** – należy przez to rozumieć Gminę Pszczółki;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę, jak również przedszkole prowadzone przez Gminę Pszczółki;
- 5) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole podstawowej, w tym również dyrektora nauczyciela, prowadzonych przez Gminę Pszczółki;
- 6) **uczniui** – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola oraz ucznia oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej;
- 7) **oddziale** – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;

obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie oraz przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 277 ze zm.)

§ 5. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie okresów, o których mowa w § 4.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1 % do 20 % przysługującego mu wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy licząc od dnia 1 września do końca lutego oraz od dnia 1 marca do końca sierpnia, z uwzględnieniem ust. 2.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić na okres krótszy niż 6 miesięcy.

§ 8. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

- b) znaczące osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach,
- c) osiągnięcia w zakresie wspierania uczniów mających trudności w nauce, potwierdzone uzyskiwaniem znaczących postępów i pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z nimi;
- d) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) osiągnięcia w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów, realizowane we współpracy z rodzicami oraz instytucjami wspierającymi działalność wychowawczą szkoły,
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia własnej wartości, indywidualności i podmiotowości oraz potrzeby tworzenia relacji interpersonalnych i funkcjonowania w grupie,
- c) osiągnięcia w kształtowaniu u uczniów postaw i nawyków sprzyjających samodzielności, dbałości o zdrowie, przeciwdziałaniu uzależnieniom, rozwijaniu sprawności fizycznej oraz przestrzeganiu zasad bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- d) osiągnięcia w zakresie kształtowania postaw opartych na tolerancji, szacunku dla drugiego człowieka, uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
- e) osiągnięcia w rozwijaniu współpracy z rodzicami, włączaniu ich w życie szkoły oraz rozpoznawaniu i uwzględnianiu uwarunkowań środowiska wychowawczego uczniów,
- f) osiągnięcia w pracy na rzecz uczniów wymagających szczególnego wsparcia i opieki, potwierdzone skutecznością podejmowanych działań;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) trafne rozpoznanie potrzeb szkoły w zakresie przeprowadzenia innowacji pedagogicznej oraz przygotowanie koncepcji i planu jej wdrożenia,
- b) wyróżniający udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz opracowywania dokumentacji,
- c) zaangażowanie w podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) aktywne zaangażowanie w przygotowywanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- c) prowadzenie zajęć opiekuńczych i wychowawczych dostosowanych do potrzeb rozwojowych oraz zainteresowań uczniów,
- d) wyróżniająca aktywność w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły lub zleconych przez dyrektora szkoły;

5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
- b) szczególnie wyróżniające i efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, pozyskiwania środków pozabudżetowych, zapewnienia sprzyjających warunków i bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczeń o potrzebie kształcenia specjalnego, o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych oraz opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie ucznia,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w tym podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- d) wyróżniające działania na rzecz współpracy z organami szkoły;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu edukacji ekologicznej w obszarze zmian klimatycznych, ochrony i biologii owadów zapylających, ochrony bioróżnorodności, botaniki, dendrologii, oszczędzania zasobów wody i segregacji odpadów, a także promocji zdrowia,
- b) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz wysokiej jakości kształcenia oraz atrakcyjności oferty edukacyjnej, celem podnoszenia poziomu nauczania.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

§ 10. 1 Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, złożoności jej warunków organizacyjnych, liczby stanowisk kierowniczych oraz administracyjno-obsługowych w szkole, uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

2. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego (w zł)</i>
Przedszkole		
1.	Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	500,00 - 1.500,00
2.	Dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	1.000,00 - 2.500,00
3.	Wicedyrektor przedszkola	500,00 - 2.000,00
Szkoła podstawowa		
4.	Dyrektor szkoły podstawowej do 6 oddziałów	1.000,00 - 3.000,00
5.	Dyrektor szkoły podstawowej powyżej 6 oddziałów	1.500,00 - 4.000,00
6.	Wicedyrektor szkoły	500,00 - 2.000,00
7.	Kierownik świetlicy szkolnej	300,00 - 1.200,00
8.	Opiekun stażu	200,00
9.	Mentor	200,00
10.	Wychowawca klasy	400,00
11.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00

3. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 2, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, natomiast jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach zastępstwa.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 12. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 5 % stawki godzinowej otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, za każdą godzinę pracy w warunkach, o których mowa w § 11.

UZASADNIENIE

Podjęcie niniejszej uchwały jest wynikiem zapisów ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, która w art. 18 ust. 1 wskazuje iż, dotychczasowe akty wydane przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, zachowują moc nie dłużej niż przez 18 miesięcy od dnia wejście w życie niniejszej ustawy, a więc do dnia 28 lutego 2027 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będącą jednostką samorządu terytorialnego określa w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Wprowadzone zmiany wynikają z potrzeby dostosowania do obowiązujących przepisów i wymagają od jednostki samorządu terytorialnego przyjęcia nowego regulaminu.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela zmiany do Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione