

**UCHWAŁA NR LXII/381/22  
RADY GMINY PSZCZÓŁKI**

z dnia 10 października 2022 r.

**w sprawie Regulaminu określającego zasady ustalenia niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022 poz 559 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała się, co następuje:**

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający zasady ustalenia niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XIII/91/19 Rady Gminy Pszczółki z dnia 1 października 2019 r. w sprawie ustalenia "Regulaminu określającego zasady ustalenia niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym".

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i podlega opublikowaniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na gminnej tablicy ogłoszeń.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Anna Staniewicz**

**REGULAMIN**  
**określający zasady ustalenia niektórych składników wynagrodzenia**  
**nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach,**  
**dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Pszczółki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt.1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć wymiar godzin, o którym mowa w art.42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
- 8) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 9) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.),
- 11) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.),
- 12) Gminie - należy przez to rozumieć Gminę Pszczółki,
- 13) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Pszczółki.

**§ 2.** Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatki: motywacyjny, funkcyjny, za pracę w trudnych warunkach i za wysługę lat, z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.

**§ 3. Wynagrodzenie zasadnicze**

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie, o którym mowa w § 1 pkt 10.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

**§ 4. Dodatek motywacyjny**

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
  - a) osiąganie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wyróżniających osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) jakość świadczonej pracy nauczyciela, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów poprzez:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych,
  - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych, opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - d) skuteczne wspomaganie rozwoju ucznia szczególnie uzdolnionego.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest:
  - 1) tworzenie w szkole jak najlepszych warunków do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
    - a) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania autorskich programów dydaktycznych i wychowawczych,
    - b) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły,
    - c) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - d) stałe podnoszenie kwalifikacji oraz stworzenie warunków i motywowanie nauczycieli do stałego doskonalenia swoich umiejętności,
    - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego we współpracy z innymi nauczycielami zajmującymi stanowiska kierownicze w szkole,
    - f) tworzenie właściwego klimatu szkoły poprzez podejmowanie aktywnych i efektywnych działań na rzecz uczniów, uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
    - g) podejmowanie skutecznych działań we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami w celu przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 2) zaangażowanie w realizację zadań szkoły skutkujące wzrostem jej znaczenia w środowisku lokalnym za:
    - a) kreatywne realizowanie polityki oświatowej Gminy,
    - b) realizowanie koncepcji szkoły otwartej na środowisko lokalne – udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi, wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców Gminy,
    - c) poszerzenie oferty edukacyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
    - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - 3) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym za:
    - a) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
    - b) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
    - c) działanie na rzecz poprawy bazy szkoły,
    - d) skuteczne prowadzenie polityki kadrowej – tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich oraz skuteczne i umiejętne rozwiązywanie zaistniałych konfliktów.
  - 4) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

**§ 5. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota przeznaczona do dyspozycji dyrektora na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowi 5% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli szkoły.

3. Tworzy się wydzielony fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko

dyrektora szkoły, w wysokości 20 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony - 6 miesięcy licząc od dnia 1 września do końca lutego i od 1 marca do końca sierpnia.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Wójt ze środków określonych w ust. 3, w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego, na okres 6 miesięcy licząc jak w ust.4.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **§ 6. Dodatek funkcyjny**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub innej placówki, stanowisko wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| <i>Lp.</i> | <i>Stanowisko kierownicze</i>              | <i>Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego (w zł)</i> |
|------------|--|--|
| 1.         | Dyrektor przedszkola                       |  |
|            | do 4 oddziałów                             | 500,00-800,00                                      |
|            | powyżej 4 oddziały                         | 600,00-1.000,00                                    |
| 2.         | Wicedyrektor przedszkola                   | 300,00-500,00                                      |
| 3.         | Dyrektor szkoły podstawowej                |  |
|            | do 6 oddziałów                             | 500,00-900,00                                      |
|            | powyżej 6 oddziałów                        | 1.100,00-2.000,00                                  |
| 4.         | Wicedyrektor szkoły                        | 450,00-900,00                                      |
| 5.         | Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem | 250,00-400,00                                      |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając liczbę uczniów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

a) dla dyrektora - organ prowadzący szkołę,

b) dla osób pełniących funkcje kierownicze, o których mowa w ust.1, tabela: Lp. 2, 4 i 5 dyrektor szkoły.

**§ 7. 1.** Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy, w tym również nauczycielom przedszkola i oddziałów przedszkolnych, pełniących funkcję wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50,00 zł.

3. Nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100,00 zł.

**§ 8. 1.** Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust.1 oraz § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, natomiast jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, natomiast jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

5. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 9. Dodatek za pracę w trudnych warunkach**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, z tytułu:
  - prowadzenia zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
  - prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach dla nauczyciela przydziela dyrektor, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. W przypadku równoczesnego nabycia prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach oraz do dodatku przysługującego na podstawie przepisów szczególnych, nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.
6. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu, do końca miesiąca.

## **§ 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust.1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez liczbę 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1 i 2.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się dołu do końca miesiąca.

2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **§ 12. Dodatek za wysługę lat**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów upoważniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy – Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry za dany miesiąc.

### **§ 13. Dodatek wiejski**

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 14.** 1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1.000,00 zł.

2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia

**§ 15.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody dyrektorów szkół.

2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust. 1 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Wójta z przeznaczeniem na nagrody Wójta.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Gminy w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust.2 Karty Nauczyciela.

**§ 16.** W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i przepisy Prawa pracy.

## UZASADNIENIE

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których Gmina Pszczółki jest organem prowadzącym, stanowi wykonanie zapisu zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

W związku ze zmianami w ustawie Karta Nauczyciela wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym utworzenie funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrożenia do pracy w zawodzie wprowadzono w § 7 obowiązującego regulaminu wynagradzania nauczycieli punkt 3 uwzględniający powyższe zmiany.